

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda compilata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	26	9	2008
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	24	4	2008
Non Compilare			

	VALORI
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda	2008
2 Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo	0
3 Per quanti anni nell'ultimo quinquennio sono state applicate le clausole contrattuali che consentono di integrare le risorse secondo quanto previsto dall'art. 26, commi 2, 3, 4 e 5 del CCNL 23/12/1999?	0
4 In che misura percentuale le risorse sono complessivamente aumentate nell'ultimo quinquennio a seguito dell'applicazione di tali clausole?	0,00
5 Non Compilare	
6 Non Compilare	
7 Non Compilare	
8 Non Compilare	

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI	
9 Non Compilare		
10 Non Compilare		
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
13 Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?	SI <input type="radio"/>	NO <input checked="" type="radio"/>
14 Non Compilare		
15 Non Compilare		
16 Non Compilare		
17 Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:	N. posizioni	Valore unitario
	1	43463
	1	41263

RISULTATO NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		SI	NO
18	Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
19	Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
20	Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
21	Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti ("benchmarking")?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
22	Non Compilare	VALORI	
23	Non Compilare		
24	Numero dei dirigenti beneficiari del valore massimo delle retribuzioni di risultato		
25	Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato		
26	Numero dei dirigenti beneficiari del valore minimo delle retribuzioni di risultato		
27	Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato		

RILEVAZIONE CEPEL

		SI	NO
28	Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 ccnl 2002-2005)?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
29	Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	30 In forma singola	<input checked="" type="radio"/>	
	31 In forma associata	<input type="radio"/>	
32	Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?		
	33 Comuni		
	34 Province		
	35 Comunità Montane		
	36 Unione di comuni		
38	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	39 In forma singola	<input checked="" type="radio"/>	
	40 In forma associata	<input type="radio"/>	
41	Non Compilare		
42	Non Compilare		
43	Non Compilare		
44	Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?		
	45 Comuni		
	46 Province		
	47 Comunità Montane		
	48 Unione di comuni		
49	Non Compilare		
50	Non Compilare		

Spazio riservato per il commento al risultato per quanto riguarda la valutazione (max. 500 caratteri)

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.155/2001
e art. 37, comma 3, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: NON DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	30	1	2009
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	12	2	2009
Non Compilare			
			VALORI
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda			2008
2 Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo			448586
3 Non Compilare			
4 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004			0,50
5 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008			0,60
6 Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?			2
7 Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo			79212
8 Non Compilare			

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI	
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		73698
10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		37963
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
	SI	NO
13 L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
15 Per scelta dell'organo politico?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
16 Sulla base di altri fattori?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N. posizioni	Valore unitario
	4	12394,96

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		SI	NO
51	E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
52	Non Compilare		
53	Non Compilare		
54	Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:	VALORI	
55	Titoli di servizio e di studio		
56	Anzianità		5,00
57	Valutazione		95,00
58	Formazione		
59	Prova selettiva		
60	Altro		
	Totale		100,00
61	Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		179
62	Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione	63 Area A / Categoria A / Fascia I	
		64 numero progressioni	20
		65 importo complessivo	9692,00
		66 Area B / Categoria B / Fascia II	
		67 numero progressioni	18
		68 importo complessivo	12981,00
		69 Area C / Categoria C / Fascia III	
		70 numero progressioni	11
		71 importo complessivo	13574,00
		72 Area D / Categoria D	
		73 numero progressioni	
		74 importo complessivo	
		75	
		76 Non Compilare	
		77 Non Compilare	
		78	
		79 Non Compilare	
		80 Non Compilare	
	Totale progressioni orizzontali effettuate		49
	Totale importo		36247,00

PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		VALORI
81	Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività Individuale (o il merito) :	
82	Valutazione del dirigente	95,00
83	Ore lavorate	5,00
84	Corsi frequentati	
85	Altro	
	Totale	100,00
86	Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	181
87	Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	96195
88	Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	
89	Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	
90	Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	
91	Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	
92	Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	1
93	Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	1
94	Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	3805
95	Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	8
96	Non Compilare	
97	Non Compilare	

RILEVAZIONE CEPEL

		SI	NO
28	Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
29	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	30 In forma singola	<input checked="" type="radio"/>	
	31 In forma associata	<input type="radio"/>	
32	Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?		
	33 Comuni		
	34 Province		
	35 Comunità Montane		
	36 Unione di comuni		
37	Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:		
	38 Delibera di giunta	<input checked="" type="checkbox"/>	
	39 Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	<input type="checkbox"/>	
	40 Contrattazione sindacale	<input checked="" type="checkbox"/>	
	41 Determina dirigenziale	<input type="checkbox"/>	
	42 Altro	<input type="checkbox"/>	
43	Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		25,00
45	Non Compilare		
46	Non Compilare		
47	Non Compilare		
48	Non Compilare		
49	Non Compilare		
50	Non Compilare		

In questo spazio l'azienda di Contratto 104 è tenuta a indicare l'importo e l'anno della spesa per la valutazione CEPEL.

--

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

TABELLA 15 - FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
MACROCATEGORIA: DIRIGENTI

Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata) (*)			Utilizzo del Fondo (voci di uscita) (*)		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
CCNL 23/12/99 ART.26, C.1 LETT.A	F400	10.842	CCNL 23/12/99 ART.27: RETRIBUZIONE DI POSIZI	U500	10.842
CCNL 23/12/99 ART.26, C.1 LETT.B	F401		CCNL 23/12/99 ART.28: RETRIBUZIONE DI RISULT	U505	
CCNL 23/12/99 ART.26, C.1 LETT.C	F402		CCNL 23/12/99 ART.37: AVVOCATURA	U506	
CCNL 23/12/99 ART.26, C.1 LETT.D	F403		L.109/1994, ART.18	U507	
CCNL 23/12/99 ART.26, C.1 LETT.E	F404		CCNL 1202/2002 ART.1 C3, LETT. E	U230	
CCNL 23/12/99 ART.26, C.1 LETT.F	F405		Altre destinazioni	U998	
CCNL 23/12/99 ART.26, C.1 LETT.G	F406		IMPORTI ANCORA DA CONTRATTARE	U994	
CCNL 23/12/99 ART.26, C.1 LETT.1	F407				
CCNL 23/12/99 ART.26, COMMA 2	F408				
CCNL 23/12/99 ART.26, COMMA 3	F409				
CCNL 23/12/99 ART.26, COMMA 4	F410				
CCNL 23/12/99 ART.26, COMMA 5	F411				
CCNL 22/2/06 ART.23.COMMA 1 E 3	F474				
CCNL 14/05/2007 art.4 com. 1,4 (increment. retribuzione e risultato)	F475				
Riduzioni del Fondo	F987				
Altre risorse	F998				
Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente	F999				
TOTALE		10.842	TOTALE		10.842

(*) tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

**TABELLA 15 - FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE**

Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)(*)			Utilizzo del Fondo (voci di uscita) (*)		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
CCNL 22/1/04 ART. 31, C.2 (ESCLUSO ART. 32, C. 1 E 2)	F556	462,426	CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.A (COMP.DI PRODUTTIVITA)	U510	83,404
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.1 (0,62%)	F557	23,221	CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.B (PROGR.ORIZZONTALE)	U515	215,757
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.2 (0,50%)	F558	18,727	CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.C (RETRIB. DI POS. E RISULT.)	U520	86,512
CCNL22/1/04 ART.32, C.7(0,20%)	F559		CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.D (IND. TURNO, RISCHIO ECC.)	U525	53,485
CCNL 22/1/04 ART. 31, C.3 (ESCLUSO ART.32, C.6)	F560	148,069	CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.E (IND. ATTIV. DISAG.CAT. A,B,C)	U530	2,106
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.6	F561		CCNL 1/4/99 ART.17 C.2 LETT.F (SOST. CCNL 9/5/06 ART.7,C.2)	U535	39,652
CCNL 14/9/00 ART.30, COMMA 4	F428	19,395	CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.G (INCENT. SPECIF. ATTIVITA)	U540	24,490
CCNL 9/5/06 ART.4, C. 1 (INCR. RISORSE COD. F556)	F470		CCNL 1/4/99 ART.17 C.2 LETT.H (INCENT. SPEC. ATTIV. CC.11A)	U545	
CCNL 9/5/06 ART.4, C. 2,3,6 (INCR. RISORSE COD. F560)	F471		CCNL 1/4/99 ART. 17, C.2 LETT.I (SPEC. RESP.CATEG. B,C,D)	U122	
CCNL 9/5/06 ART.4,C.4,5 (INCR.RIS.CC.11A-REGIONI COD. F560)	F472		CCNL 14/9/00ART. 29, C.9 (VIGILI)	U550	
CCNL 11/04/2008 a.8 c.2(incr.ris. art.31 c.2- 2004 EE.LL.)	F476	29,074	CCNL 14/9/00 ART.31,C. 7 (PERS. EDUC. ASILI NIDO)	U555	22,372
CCNL 11/04/2008 a.8 c.3(incr.ris. a.31 c.3-2004-EE.LL no c.4)	F477		CCNL 5/10/01 ART. 6 (PERS. EDUC.- DOC. SCOL.)	U560	
CCNL 11/04/2008 art.8 c. 4 (incr. Comuni, Cap. aree metrop.)	F478		CCNL 22/1/04 ART. 33 (INDENNITA' DI COMPARTO)	U123	88,356
CCNL 11/04/2008 a.8 c.5(incr.a.31,c.2 CC.11,0,8% m.s. 2005)	F479		Altre destinazioni	U998	79,212
CCNL 11/04/2008 a.8 c.6(fin.r. Reg.a.31,c.2-0,65% m.s.2005max0,9%)	F480		IMPORTI ANCORA DA CONTRATTARE	U994	5,566
CCNL 11/04/2008 a.8 c.7(in.ris.art.31,c.2- 2004 no da c.1a6)	F481				
CCNL 9/5/06 ART.4,C.4,5 (INCR.RIS.CC.11A-REGIONI COD. F556)	F473				
IND. DI COMPARTO QUOTA ART.33, C.4, LETT. A	F554				
RIDETERMINAZIONE FONDO PROGRESSIONE ECONOMICA	F041				
Riduzioni del fondo	F997				
Altre risorse	F998				
Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente	F999				
TOTALE		700,912	TOTALE		700,912

(*) tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro